

Obavijesti i upute kandidatima u postupku javnog natječaja za zapošljavanje stručnog suradnika - pedagoga

ŽENSKI ĐAČKI DOM
Ćirila i Metoda 26, Split

Klasa: 035-01/19-01/01
Urbroj: 2181-188-19-462
Split, 11. studenog 2019.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ženskog đačkog doma, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **stručnog suradnika – pedagoga**, na neodređeno nepuno radno vrijeme (1 izvršitelj/ica), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ženskom đačkom domu, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Testiranje kandidata obaviti će se iz dva područja za odgojno-obrazovne radnike.

Kandidate za stručnog suradnika – pedagoga testirati će se praktično na način da kandidat odradi sastanak odgojne grupe na temu: „**Donošenje odluka**“. Sastanak će trajati 45 minuta i biti će u knjižnici Doma.

Drugo područje testiranja je psihološko testiranje koje će provesti psiholog koji ima odgovarajuću dopusnicu prema posebnom zakonu.

Psihološko testiranje obaviti će se na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Kandidati su obvezni pristupiti procjeni, odnosno testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja biti će pozvani na testiranje.

Poziv na procjenu, odnosno testiranje, kao i mjesto i vrijeme održavanja testiranja, biti će poslano putem e-maila svim kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, najmanje 5 dana prije održavanja testiranja .

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Domskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Ljiljana Buljubašić, prof., ravnateljica Doma
2. Vera Biočić, prof. pedagogije
3. Antonija Radman, tajnica Doma