

Obavijesti i upute kandidatima u postupku javnog natječaja za zapošljavanje računovodstvenog radnika/ice i spremača/ice

ŽENSKI ĐAČKI DOM
Ćirila i Metoda 26, Split

KLASA: 035-01/20-01/01
URBROJ: 2181-188-20-336/2
Split, 24. studenog 2020.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ženskog đaćkog doma, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnim mjestima:

- **Računovodstveni radnik/ica, na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno), 1 izvršitelj/ica, upražnjeno radno mjesto;**
- **Spremač/ica, na određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno), 1 izvršitelj/ica, do povratka odsutne djelatnice na rad, a najdulje do 30.6.2021.** Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

PRAVILA TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ženskom đaćkom domu, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

- Testiranje kandidata za **računovodstvenog radnika/icu** obaviti će se pisanim putem. Testiranje će se obaviti u knjižnici Doma i trajat će 45 minuta.

Pisano testiranje provest će se iz područja poznavanja i primjene propisa iz sljedećih pravnih izvora:

1. Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN. 51/18.)
2. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN.128/17.)
3. Zakon o plaćama u javnim službama, pročišćeni tekst zakona (NN. 27/01, 39/09.)
4. Osnove računovodstva, *autori: Diana Bratičević i Lidija Daničić,*
5. Računovodstvo troškova i imovine, *autori: Diana Bratičević i Lidija Daničić*

- Testiranje kandidata za **spremača/icu** obaviti će se usmeno (razgovorom).

Razgovorom se procjenjuje:

- Motiviranost kandidata
- Znanje o poslu radnog mjesta
- Vještine komuniciranja kandidata
- Samopouzdanje kandidata

Testiranje će se obaviti u uredu ravnateljice i trajat će 20 minuta.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Kandidati su obvezni pristupiti procjeni, odnosno testiranju.

Kandidati su se dužni pridržavati epidemioloških mjera u svrhu sprječavanja i suzbijanja epidemije COVID-19.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja biti će pozvani na testiranje.

Poziv na procjenu, odnosno testiranje, kao i mjesto i vrijeme održavanja testiranja, biti će poslano putem e-maila svim kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, najmanje 5 dana prije održavanja testiranja .

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Domskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Ljiljana Buljubašić, prof., ravnateljica Doma
2. Vera Biočić, prof.pedagogije
3. Antonija Radman, tajnica Doma