

Obavijesti i upute kandidatima u postupku javnog natječaja za zapošljavanje stručnog suradnika, pripravnika, psihologa/struč.edukacijsko-rehabilit.profila

ŽENSKI ĐAČKI DOM
Ćirila i Metoda 26, Split

KLASA: 112-07/21-01/23
URBROJ: 2181-188-21-02
Split, 15. listopada 2021.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ženskog đaćkog doma, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

- **stručni suradnik**, PSIHOLOG/STRUČNJAK EDUKACIJSKO-REHABILITACIJSKOG PROFILA (diplomski sveučilišni studij psihologije/diplomski sveučilišni studij edukacijske rehabilitacije) - **1 izvršitelj/ica**, na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno), u trajanju od 12 mjeseci, od dana sklapanja Ugovora o radu, pripravnik

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

PRAVILA TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ženskom đaćkom domu, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

- Testiranje kandidata za **stručnog suradnika, psihologa/stručnjaka edukacijsko rehabilitacijskog profila** obaviti će se praktično, na način da kandidat odradi sastanak sa odgojnom grupom na temu: „**Samopouzdanje**“.

Sastanak će trajati 45 minuta i biti će u knjižnici Doma.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Kandidati su obavezni pristupiti procjeni, odnosno testiranju.

Kandidati su se dužni pridržavati epidemioloških mjera u svrhu sprječavanja i suzbijanja epidemije COVID-19.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja biti će pozvani na testiranje.

Poziv na procjenu, odnosno testiranje, kao i mjesto i vrijeme održavanja testiranja, biti će poslano putem e-maila svim kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, najmanje 5 dana prije održavanja testiranja .

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Domskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Ljiljana Buljubašić, predsjednica
2. Ana Gizdić, član
3. Antonija Radman, član