

Obavijesti i upute kandidatima u postupku javnog natječaja za zapošljavanje pomoćnog radnika - vratar/telefonista/pazikuće

ŽENSKI ĐAČKI DOM
Ćirila i Metoda 26, Split

KLASA: 112-02/25-01/39
URBROJ: 2181-188-25-01
Split, 10. prosinca 2025.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ženskog đачkog doma, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

- **Pomoćni radnik - Vrtar/telefonist/pazikuća** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati rada tjedno), novootvoreni poslovi;

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

PRAVILA TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ženskom đачkom domu, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

1. Testiranje kandidata za **vratar/telefonista/pazikuću** obaviti će se usmeno (razgovorom). Usmeno testiranje kandidata obaviti će se u uredu ravnateljice i trajat će 30 minuta.

Razgovorom se procjenjuje:

- Motiviranost kandidata
- Znanje o poslu radnog mjesta
- Vještine komuniciranja kandidata
- Samopouzdanje kandidata
- Ozbiljnost kandidata

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Kandidati su obvezni pristupiti procjeni, odnosno testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavanju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja biti će pozvani na testiranje.

Poziv na procjenu, odnosno testiranje, kao i mjesto i vrijeme održavanja testiranja, biti će poslano putem e-maila svim kandidatima koji ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja, najmanje 5 dana prije održavanja testiranja.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Domskeg odbora za zasnivanje radnog odnosa

između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Ljiljana Buljubašić, predsjednica
2. Iva Pavić, član
3. Antonija Radman, član

[Signature]
Iva Pavić

[Signature]